SPITALUL DE PSIHIATRIE DRAGOESTI

Adresa: strada Spitalului nr.1, Localitatea Dragoesti, judetul Valcea,
Site: www.spitaluldragoesti.ro
E-mail: *secretariat@spitaluldragoesti.ro*
Telefon 0350802491, fax 0350802491

Nr. 5108/16.10.2026.

ANUNȚ

Spitalul de Psihiatrie Drăgoești, județul Vâlcea organizează concurs în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice şi dispoziţiile Ordinului M.S. nr.1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea şi promovarea în funcţii, grade şi trepte profesionale a personalului contractual din unităţile sanitare publice din sectorul sanitar, în data de 09 noiembrie 2026 pentru ocuparea unui post vacant de nutritionist- dietetician debutant.
Postul este pentru compartimentul de nutritie si dietetica, este functie contractuala de executie, cu norma de lucru de 8 ore/zi si contract de muncă pe perioadă nedeterminată.
Concursul constă în următoarele etape:

- selecția dosarelor de concurs 02 noiembrie 2026 ora 15,00 – 04 noiembrie 2026 ora 15,00
- proba scrisă 09 noiembrie 2026 ora 9,00
- interviul 12 noiembrie 2026 ora 10,00

A. La concursul organizat pentru ocuparea posturilor vacante poate participa orice persoană care îndeplineşte următoarele condiţii generale şi specifice:

Condiţii generale:

a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;
b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;
c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;
e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;
f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;
g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;
h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii.

Condiții specifice:

- diploma de licenta in specialitatea nutritie si dietetica;

- certificat de membru al organizatiei profesionale cu viza pe anul in curs;

B. Dosarul de concurs va cuprinde următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului. Modelul orientativ al adeverinţei menţionate este prevăzut în anexa nr. 3.

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european;

j) chitanţa de plată a taxei de concurs în cuantum de 150 lei.

Adeverinţa care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătăţii. Pentru candidaţii cu dizabilităţi, în situaţia solicitării de adaptare rezonabilă, adeverinţa care atestă starea de sănătate trebuie însoţită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condiţiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) - e), precum şi copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoţite de documentele originale, care se certifică cu menţiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declaraţie pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecţia dosarelor şi care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informaţiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susţinere a probei scrise. În situaţia în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informaţiilor direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituţia publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

C. Perioada de înscrieri.

Înscrierile se fac la compartimentul RUNOS al Spitalului de Psihiatrie Drăgoeşti, judeţul Vâlcea până în data de 02.11.2026 ora 15,00, inclusiv, persoană de contact Barbu Mariana, telefon 0350802491. Informaţii suplimentare se pot obţine zilnic între orele 12,00-14,00 de la Biroul RUNOS al spitalului, la telefon nr. 0350802491 sau de pe pagina de internet a unitaţii www.spitaluldragoesti.ro, secţiunea „Informaţii publice- Concursuri" şi de pe portalul posturi.gov.ro.

D. Calendarul de desfăşurare al concursului:

- 16 octombrie 2026 publicare anunț- sediu spital, pagină de internet spital, AJOFM Vâlcea, portal posturi.gov.ro;
- 02 noiembrie 2026 ora 15,00 termen limită de depunere a dosarelor de concurs la serviciul Runos al spitalului;
- 02 noiembrie 2026 ora 15,00 – 04 noiembrie 2026 ora 15,00 selectarea dosarelor de înscriere la concurs și stabilirea rezultatului prin înscrierea mențiunii „admis" sau „respins";
- 04 noiembrie 2026 ora 15,00 afișarea la sediul spitalului a rezultatului selecției dosarelor;

- 04 noiembrie 2026 ora 15,00 – 05 noiembrie 2026 ora 15,00 depunerea contestațiilor privind rezultatul selecției dosarelor de înscriere;
- 05 noiembrie 2026 ora 15,00 – 06 noiembrie 2026 ora 15,00 soluționarea contestațiilor privind dosarele de înscriere respinse;
- 06 noiembrie 2026 ora 15,00 afișarea rezultatelor privind soluționarea contestațiilor la selecția dosarelor;
- 09 noiembrie 2026 ora 09,00 susținerea probei scrise a concursului pentru un post de nutritionist dietetician debutant;
- 09 noiembrie 2026 ora 15,00 afișarea la sediul spitalului a rezultatelor de la proba scrisă;
- 09 noiembrie 2026 ora 15,00- 10 noiembrie 2026 ora 15,00 depunerea contestațiilor la proba scrisă;
- 10 noiembrie 2026 ora 15,00 - 11 noiembrie 2026 ora 15,00 soluționarea contestațiilor la proba scrisă;
- 11 noiembrie 2026 ora 15,00 afișarea rezultatului privind solutionarea contestațiilor la proba scrisă;
- 12 noiembrie 2026 ora 10,00 susținerea interviului pentru ocuparea unui post de nutritionist dietetician debutant;
- 12 noiembrie 2026 ora 15,00 afisarea rezultatelor privind interviul;
- 12 noiembrie 2026 ora 15,00 - 13 noiembrie 2026 ora 15,00 depunerea contestațiilor la proba de interviu;
- 13 noiembrie 2026 ora 15,00 – 16 noiembrie 2026 ora 15,00 soluționarea contestațiilor la proba de interviu
- 16 noiembrie 2026 ora 15,00 afisare solutionare contestatii la proba de interviu și comunicare rezultate finale.

Manager
Dr. Stanca Edward

Aprobat,
Manager
Dr. Stanca Edward

Bibliografie şi tematică pentru postul de nutritionist - dietetician

1.Gabriela Negrisanu, Tratat de nutritie, Ed. Brumar, Timisoara, 2005.
2.Tarcea Monica, Craciun Calin, Ruta Florina, Rus Victoria, Alimentatia in colectivitati, Ed.University Press, Targu Mures, 2017.
3. Coordonator: Tarcea Monica, Nutritia in ciclul de viata- interventii preventionale, Ed.University Press, Targu Mures, 2017.
4.Legea nr. 256 din 3 noiembrie 2015 privind exercitarea profesiei de dietetician, precum si infiintarea, organizarea si functionarea Colegiului Dieteticienilor din Romania,
5.H.G. nr. 58/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 256/2015 privind exercitarea profesiei de dietetician, precum şi înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Colegiului Dieteticienilor din România.
6. Legea drepturilor pacientului nr.46/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.
7.Ordinul ministrului sanatatii nr.1226 din 3 noiembrie 2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitati medicale si a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate din activitati medicale.
8.Ordinul ministrului sanatatii nr.1761 din 3 noiembrie 2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curatarea, dezinfectia si sterilizarea in unitatile sanitare publice si private, evaluarea eficacitatii procedurilor de curatenie si dezinfectie efectuate in cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mainilor in functie de nivelul de risc, precum si metodele de evaluare a derularii procesului de sterilizare si controlul eficientei acestuia, cu modificarile si completarile ulterioare.
9.Legea nr.319/2006 a securitatii si sanatatii in munca, cu modificarile si completarile ulterioare.
10. Legea nr.307/2006, republicată, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificarile si completarile ulterioare.

Întocmit,
Director medical
Dr. Dughiri Elena Laura

Anexa nr.2

FORMULAR DE INSCRIERE

Autoritatea sau instituția publica.....
Funcția solicitata:
Data organizării concursului, proba scrisă și/sau proba practică, după caz:
Numele și prenumele candidatului:
Datele de contact ale candidatului(se utilizează pentru comunicarea cu privire la concurs):
Adresa:
E-mail:
Telefon:
Persoane de contact pentru recomandări:

Numele și prenumele	Instituția	Funcția	Numărul de telefon

Anexez prezentei cereri dosarul cu actele solicitate.
Menționez că am luat la cunoștința de condițiile de desfășurare a concursului.
Cunoscând prevederile art.4 pct.2 și 11 și art.6 alin (1) lit.a) din Regulamentul (UE)2016/679 al Parlamentului European al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), în ceea ce privește consimțământul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal declar următoarele:

Îmi exprim consimțământul
Nu îmi exprim consimțământul

cu privire la transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor membrilor comisiei de concurs, membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor și ale secretarului, în format electronic.

Îmi exprim consimțământul
Nu îmi exprim consimțământul

că instituția organizatoare a concursului să solicite organelor abilitate în condițiile legii certificatul de integritate comportamentală pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și din orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârsta, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizica sau evaluarea psihologică a unei persoane, cunoscând că pot reveni oricând asupra consimțământului acordat prin prezentul formular.

Îmi exprim consimțământul
Nu îmi exprim consimțământul

ca instituția organizatoare a concursului să solicite organelor abilitate în condițiile legii extrasul de pe cazierul judiciar cu scopul angajării, cunoscând că pot reveni oricând asupra consimțământului acordat prin prezentul formular.
Declar pe propria răspundere că în perioada lucrată nu mi s-a aplicat nici o sancțiune disciplinară /mi s-a aplicat sancțiunea disciplinară.....
Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art.326 din Codul penal cu privire la falsul in declarații, că datele furnizate în acest formular sunt adevărate.

Data:
Semnătura:

ANEXA NR. 3

Denumire angajator
Date de identificare ale angajatorului (adresă completă, CUI)
Date de contact ale angajatorului (telefon, fax)
Nr.de înregistrare
Data înregistrării

ADEVERINŢĂ

Prin prezenta se atestă faptul că dl/dna....., posesor/posesoare al/a B.I./C.I, seria....., nr....., CNP....., a fost/este angajatul/angajata ....., în baza actului administrativ de numire nr...../contractului individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parţial de.....ore/zi, încheiat pe durată nedeterminată / determinată respectiv,..... înregistrat în registrul general de evidenţă a salariaţilor cu nr...../..... , în funcţia/meseria/ocupaţia de[1].....

Pentru exercitarea atribuţiilor stabilite în fişa postului aferentă contractului individual de muncă/actului administrativ de numire au fost solicitate studii de nivel[2]..... în specialitatea.....

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl/dna..... a dobândit:

- vechime în muncă: .....ani.....luni.....zile
- vechime în specialitatea studiilor: .....ani.....luni.....zile.

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu au intervenit următoarele mutaţii (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu):

Nr.crt.	Mutaţia intervenită	Anul/luna/zi	Meseria/funcţia/ocupaţia	Nr.şi data actului pe baza căruia se face înscrierea

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu au intervenit următoarele mutatii (modificarea,suspendarea,incetarea contractului individual de munca /raporturilor de serviciu):

În perioada lucrată a avut.....zile de absente nemotivate şi ..... zile de concediu fără plată.

În perioada lucrată, dlui/dnei..... nu i s-a aplicat nicio sancţiune disciplinară/ i s-a aplicat sancţiunea disciplinară.....

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declaraţii, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverinţă sunt reale, exacte şi complete.

Data
.....

Numele şi prenumele reprezentantului legal al angajatorului[3],
.....
Semnătura reprezentantului legal al angajatorului,
.....
Ştampila angajatorului

[1] Prin raportare la Clasificarea ocupaţiilor din România şi la actele normative care stabilesc funcţii
[2] Se va indica nivelul de studii (mediu /superior de scurta durata/superior).
[3] Persoana care, potrivit legii /actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale, reprezintă angajatorul în relaţiile cu terţii

SPITALUL DE PSIHIATRIE DRAGOESTI	Aprob,
COMPARTIMENT NUTRITIE ŞI DIETETICĂ	Stanca Edward

FIŞA POSTULUI

A. Informaţii generale privind postul

1.Nivelul postului: de execuţie
2.Denumirea postului: nutritionist-dietetician
3.Gradul/Treapta profesionala: debutant
4.Scopul principal al postului: asigurarea unei alimentaţii echilibrate, adaptate normelor fiziologice şi patologice ale pacientilor în conformitate cu prescripţiile medicale
B. Condiţii specifice pentru ocuparea postului

1.Studii de specialitate: diploma de licenţă în specialitatea nutriţie şi dietetică
2.Perfectionari(specializari): nu e cazul
3.Cunostinte de operare/programare pe calculator (necesitate şi nivel): da, nivel mediu
4. Limbi străine (necesitate şi nivel) cunoscute: nu e cazul
5. Abilităţi, calităţi şi aptitudini necesare: abilităţi de comunicare, munca în echipă, promptitudine, rezistenta la stres, abilitate de a organiza munca, să păstreze secretul profesional, să fie sinceri şi de bună credinţă, să aibă îndemânare, dexteritate, abilitate de a organiza munca, viziune spaţială, condiţie fizică bună
6. Cerinţe specifice: certificat de membru al organizaţiei profesionale cu viza pe anul în curs
7. Competenţa managerială (cunoştinţe de management, calităţi şi aptitudini manageriale): nu e cazul

C. Atribuţiile postului:
1. Atribuţii specifice postului:

- îşi desfăşoară activitatea în mod responsabil, conform reglementărilor profesionale şi cerinţelor postului;
- conduce, coordonează, organizează şi supraveghează prepararea regimurilor alimentare profilactice şi terapeutice, pentru grupurile de pacienţi spitalizaţi;
- controlează aplicarea şi respectarea normelor de igienă Ia recepţia, depozitarea, prelucrarea şi distribuirea alimentelor;
- alcătuieşte regimul alimentar în funcţie de indicaţia medicului, indicaţiile dietetice specifice fiecărei afecţiuni; indicaţiile dietetice fiecărei unităţi in parte; valorile, principiile, dorinţele, obiceiurile şi religia pacientului; alocaţie sau posibilităţi materiale / financiare; numărul de porţii;
- centralizează zilnic regimurile dietetice prescrise pacienţilor în raport cu datele din foaia de observaţie, în baza foilor zilnice de alimentaţie întocmite de asistentul şef de secţie;
- întocmeşte zilnic reţetarul (desfăşurătorul de gramaj) unde specifică alimentele ce fac obiectul regimurilor; felurile de mâncare pe regimuri; gramajul/porţie; numărul de porţii /regim; numărul de mese înscrie cantităţile rezultate în fiecare rubrică a alimentelor; totalizează cantităţile rezultate; ajustează cantitatăţile rezultate în funcţie de unităţile de măsură ale alimentelor;
- întocmeşte zilnic foaia de alimentaţie înscriind cantităţile de alimente totalizate în desfăşurător;
- verifică zilnic dieta prescrisă, orarul de masă, calitatea alimentelor şi cantităţile calculate, numărul de porţii solicitate, normele de igienă Ia servire, circuitului felurilor de mâncare;
- calculează prin sondaj valoarea raţiei alimentare;
- Întocmeşte zilnic centralizatorul de porţii, regimuri şi suplimente pentru şi urmăreşte ridicarea mesei sub semnătura reprezentanţilor acestora;
- urmăreşte respectarea numărului de planificate şi a gramajului înscris în desfăşurătorul de gramaje;
- respectă valoarea alocaţiei de hrana stabilită prin lege;

- asistă la eliberarea alimentelor din magazia unității și la depozitarea lor igienică în cadrul blocului alimentar;
- raspunde de pregatirea la timp a meselor servite bolnavilor si de calitatea felurilor de mancare pregatite;
- face parte din comisia de recepție a alimentelor primite de la furnizori și evaluează calitatea acestora în funcție de cerințele caietului de sarcini și a contractelor încheiate;
- are dreptul de a refuza de la furnizori orice aliment care nu îndeplinește cerințele organoleptice, de transport, igienico-sanitare ai anunta serviciul achiziții;
- controlează modul de respectare a normelor de igiena privind transportul alimentelor;
- controlează respectarea circuitelor în blocul alimentar și oficiul alimentar;
- urmărește modul de păstrare, depozitare, conservare și etichetare al alimentelor ținând cont de normele igienico-sanitare specifice fiecărui aliment în parte (carne, produse din carne, lactate, pâine, ouă, legume, conserve);
- întocmește referatul de necesitate anual si trimestrial cu alimente, materiale de curățenie, dezinfectante, obiecte de protecția muncii, birotică pentru blocul alimentar;
- supraveghează respectarea de catre personalul din subordine a normelor în vigoare privind prevenirea, controlul si combaterea infecțiilor asociate actului medical, a normelor de protecția muncii și a regulamentului de ordine interioara;
- propune prin referat de necesitate, dotarea blocului alimentar cu vesela, utilaje și ustensile de bucătărie și utilaje de transport; face propuneri pentru casarea celor neutilizabile si/sau degradate;
- întocmește graficul de prezentă pentru blocul alimentar;
- întocmește planificarea concediilor de odihnă pentru întreg personalul blocului alimentar;
- completează pontajul conform graficului de prezență;

2. Atribuţii generale:
- păstrează secretul profesional, nu dă relații despre bolnavii internați sau alte informații referitoare la evenimente interne spitalului, altor bolnavi/aparținătorilor acestora sau unor terți;
- poartă echipamentul de protecție prevăzut de regulamentul intern și îl va schimba ori de câte ori este nevoie pentru păstrarea igienei și aspectului estetic personal, conform listei de dotare cu echipament individual de protecție;
- se îngrijește de buna întreținere și folosire a mobilierului și inventarului moale existent în dotare;
- respectă comportamentul etic față de bolnavi și față de personalul medico sanitar;
- respectă drepturile pacientului;
- poartă ecusonul la vedere;
- se preocupă de actualizarea cunoștințelor profesionale, prin participarea la instruirea periodică a personalului;
- se îngrijește de buna întreținere și folosire a mobilierului și inventarului moale existent în dotare;
- efectuează controlul medical periodic conform programării și normelor în vigoare;
- se integrează în munca în echipă și întreține un climat de muncă neconflictual;
- respectă și aplică prevederile Ordinului M.S. nr.1226/2012 privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale;
- respectă și aplică prevederile Ordinului M.S. nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfecție efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfecția mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia;
- respectă și aplică prevederile Ordinului M.S. nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
- respecta Codul de conduita stabilit la nivelul unitatii;

- respecta Codul controlului intern managerial de la nivelul unitatii;
- respectă procedurile obligatorii ale Sistemului de Management al Calității;
- respectă procedurile operaționale ale Sistemului de Management al Calității;
- respectă procedurile caracteristice ale Sistemului de Management al Calității conform fișelor de proces documentate pentru fiecare compartiment în parte;
- respectă regulamentul intern, regulamentul de organizare și funcționare, procedurile și protocoalele care vor fi aprobate de către Consiliul medical precum și deciziile Comitetului Director, emise în cursul anului;
- respecta procedurile si instructiunile de lucru specifice locului de munca;
- îndeplinește orice alte atribuții date de manager în limita competențelor, a fișei postului și a situațiilor deosebite ivite;
- răspunde de păstrarea secretului datelor și a informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu indiferent de natura acestora, orice declarație publică cu referire la locul de muncă fiind interzisă, fără acordul conducerii. Se va abține de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii instituției.

3. Atributii privind respectarea cerintelor de securitate si sanatate in muncă:

Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

În mod deosebit în scopul realizării obiectivelor prevăzute mai sus lucrătorul are următoarele obligații:

- să se prezinte la locul de muncă în stare odihnită, fără să fi consumat băuturi alcoolice sau substanțe halucinogene;
- să utilizeze corect mașinile, aparatura, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- să utilizeze corect echipamentul de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor și să utilizeze corect aceste dispositive;
- să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorului desemnat orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea si sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- să aducă la cunostința conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;
- să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari;
- dacă este implicat într-un accident de muncă, eveniment sau accident de circulație de pe urma căruia a rezultat moartea sau vătămarea integrității corporale ori a sănătății unei persoane este obligat să ia măsuri de anunțare imediată a șefului ierarhic superior sau poliția (în caz de accident rutier), să nu modifice sau să șteargă urmele accidentului și să nu părăsească locul faptei;
- să anunțe imediat Poliția, Salvarea și Pompierii, după caz, despre producerea accidentului rutier, chiar dacă este în calitate de martor al evenimentului, apelând numărul de urgență '112', valabil în orice rețea de telefonie mobilă;

- să îşi desfăşoare activitatea, respectând prevederile legale, în conformitate cu pregătirea şi instruirea sa, precum şi cu instrucţiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât şi alte persoane care pot fi afectate de acţiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

4. Atributii in aplicarea prevederilor privind apărarea împotriva incendiilor:
   - să nu efectueze modificări neautorizate echipamentului, dispozitivului sau mijlocului de transport utilizat;
   - să utilizeze substanţele periculoase, instalaţiile, utilajele, maşinile, aparatura şi echipamentele, potrivit instrucţiunilor tehnice;
   - să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor şi instalaţiilor de apărare împotriva incendiilor;
   - să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situaţii stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum şi orice defecţiune sesizată la sistemele şi instalaţiile de apărare împotriva incendiilor;
   - să coopereze cu salariaţii desemnaţi, care au atribuţii în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
   - să acţioneze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariţiei oricărui pericol iminent de incendiu;
   - să furnizeze persoanelor abilitate toate datele şi informaţiile de care are cunostinţă, referitoare la producerea incendiilor.

5. Atributii în conformitate cu Regulamentul UE nr.679 din 27 aprilie 2016:
   - de a cunoaste si de a aplica prevederile actelor normative din domeniul prelucrării datelor cu caracter personal;
   - de a păstra confidentialitatea asupra datelor personale pe care le prelucrează atat in afara programului normal de lucru cat si după incetarea contractului individual de muncă cu spitalul;
   - de a nu dezvălui datele personale pe care le prelucrează unor alte persoane decat cele in privinta cărora îi este permis acest lucru prin procedurile interne, prin regulamentul intern al spitalului, prin contractul individual de munca si fisa postului;
   - de a prelucra datele personale numai pentru aducerea la indeplinire a atributiilor de serviciu prevazute in fisa postului, in contractul individual de munca si in Regulamentul intern in vigoare.

6. Atributii în aplicarea şi respectarea prevederilor cuprinse în Regulamentul intern referitoare la:
   - prezenţa la program - luarea în evidenţă prin carnet de pontaj sau prin semnarea în condica de prezenţă;
   - timpul de muncă şi odihnă;
   - părăsirea locului de muncă - numai cu acceptul şefului direct sau în pauzele organizate;
   - anunţarea lipsei de la program din motive medicale sau întemeiate;
   - participarea la instruirile în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, al apărării împotriva incendiilor, situaţiilor de urgenţă precum şi la instruirile în domeniul pregătirii şi perfecţionării profesionale, calităţii şi mediului;
   - aplicarea prevederilor cuprinse în contractul colectiv de muncă, în instrucţiunile proprii de securitate şi sănătate în muncă specifice locului de muncă;
   - intervenţia în cazul producerii unui eveniment, accident, avarie;
   - respectarea măsurilor de securitate stabilite de conducere la constatarea stării de pericol grav şi iminent de accidentare;
   - utilizarea echipamentului de protecţie, dispozitivele şi uneltele din dotare în conformitate cu prescripţiile tehnice ale producătorului;
   - constituirea şi funcţionarea organizaţiilor politice şi a propagandei în acest sens;
   - comerţul neautorizat de conducerea administrativă a unităţii;

- practicarea jocurilor de noroc;
- atentatul la pudoare;
- secretul documentelor şi al informaţiilor;
- organizarea apărării împotriva incendiilor;
- discriminarea la locul de muncă, comportamentul faţă de persoanele cu dizabilităţi;
- efectuează orice activitate potrivit pregătirii sale şi nevoilor unităţii în situaţii deosebite determinate de necesitatea asigurării bunei funcţionări a unităţii, fiecare angajat având obligaţia de a participa indiferent de funcţia sau postul pe care îl ocupă la executarea oricăror lucrări şi îndeplinirea tuturor sarcinilor impuse de nevoile unităţii.

D. Sfera relaţională a titularului postului
1. Sfera relaţională internă:
a) Relaţii ierarhice:
- subordonat faţă de: manager, director medical
- superior pentru: asistenți medicali, muncirori bloc alimentar
b) Relaţii funcţionale: cu sectia psihiatrie si compartimentele spitalului
c) Relaţii de control: nu e cazul
d) Relaţii de reprezentare: nu e cazul
2. Sfera relaţională externă:
a) cu autorităţi şi instituţii publice: nu e cazul
b) cu organizaţii internaţionale: nu e cazul
c) cu persoane juridice private: nu e cazul
3. Delegarea de atribuţii şi competenţă: se vor delega atributiile de la C1 din prezenta fisă de post către persoanele desemnate prin decizie managerială

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a sarcinilor de serviciu răspunde disciplinar, contravenţional sau penal, după caz.
Fişa postului este valabilă pe întreaga perioadă de desfăşurare a contractului de muncă,constituind anexă la acesta, ea putând fi reînnoită în cazul apariţiei unor noi reglementări legale sau ori de câte ori este necesar.

E. Întocmit de:
1. Numele şi prenumele:
2. Funcţia de conducere:
3. Semnătura
4. Data întocmirii

F. Luat la cunoştinţă de către ocupantul postului
1. Numele şi prenumele:
2. Semnătura
3. Data

G. Contrasemnează:
1. Numele şi prenumele:
2. Funcţia:
3. Semnătura
4. Data

Vizat pentru legalitate
Avocat Rusu Gabi